

La Communauté de Communes Arbois Poligny Salins - Cœur du Jura recrute :

Un/Une Responsable de Pôle Services à la Population à temps complet

La Communauté de Communes Arbois Poligny Salins Cœur du Jura est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale créé en 2017, issu de la fusion des trois communautés de communes **Arbois Vignes et Villages Pays de Pasteur, Comté de Grimont Poligny** et **Pays de Salins**.

Le territoire est regroupé autour de trois bourg-centres, Arbois (3600 habitants) Poligny (4300 habitants) et Salins-les-Bains (2800 habitants)

Descriptifs des missions du poste :

Le Pôle Services à la population comprend une centaine d'agents. Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la Responsable du Pôle Services à la population doit :

MISSIONS :

- ⇒ Encadrer et organiser les services et équipements rattachés à son pôle,
 - Petite enfance et Enfance,
 - Restaurant Communautaire,
 - Maisons Frances Services,
 - Action Sociale,
 - Santé,
 - Mobilité.
- ⇒ Participer à la définition et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques dans les différents champs thématiques du Pôle,
- ⇒ Piloter et participer à des projets inter et intra services en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité,
- ⇒ Animer et piloter les cadres intermédiaires et de proximité et les chargés de missions thématiques,
- ⇒ Assurer le pilotage administratif et financier du Pôle en lien avec les services supports,
- ⇒ Aider à la priorisation des investissements dans les équipements gérés par le Pôle,
- ⇒ Animer et développer des partenariats ; entretenir une dynamique de réseaux d'échanges sur le territoire,
- ⇒ Etre force de propositions pour l'adaptation des services aux besoins des usagers,
- ⇒ Communiquer sur l'activité des services du Pôle.

ACTIVITES ET TACHES REGULIERES DU POSTE

Mission de pilotage

- ⇒ Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans les domaines d'activités du Pôle Services à la Population,
- ⇒ Réaliser une veille sur les thématiques du Pôle ; conseiller et alerter sur les risques techniques, juridiques, sociaux et financiers,

- ⇒ Préparer les décisions de la collectivité : rédaction de notes techniques, des rapports préalables à l'élaboration des délibérations ;
- ⇒ Participer aux conseils communautaires et autres instances de la collectivité en fonction des besoins
- ⇒ Participer au comité de direction
- ⇒ Organiser et préparer les commissions thématiques en amont des instances décisionnaires,
- ⇒ Assurer un reporting auprès des élus,
- ⇒ Assurer un suivi des besoins et interventions sur les bâtiments en lien avec le service technique.

Mission de management

- ⇒ Superviser les cadres intermédiaires et chargés de mission par des points d'étapes réguliers,
- ⇒ Gérer les Ressources Humaines en lien avec la DRH en terme de définition des besoins, recrutement, compétences, formation, suivi des dossiers particuliers, temps de travail, modalités d'évaluation annuelle...,
- ⇒ Soutenir les équipes dans l'exercice de leurs missions, les accompagner les équipes dans le changement,
- ⇒ Expliciter le fonctionnement de la collectivité et ses missions auprès des agents,
- ⇒ Mettre en place des outils et/ou réunions de suivi des activités assurées par le Pôle,
- ⇒ Réaliser les entretiens professionnels des managers intermédiaires et chargés de missions en lien avec les RH.

Mission financière

- ⇒ Définir les besoins financiers du Pôle,
- ⇒ Optimiser les ressources et les coûts,
- ⇒ Rechercher des financements,
- ⇒ Elaborer le budget et suivre son exécution,
- ⇒ Effectuer les demandes de paiement et fournir les bilans d'exécution.

Mission de coordination et animation

- ⇒ Piloter la mise en œuvre de la convention territoriale globale signée avec la CAF et prendre en charge particulièrement la réalisation du volet « Accès aux droits et insertion sociale »,
- ⇒ Développer un travail partenarial avec les acteurs institutionnels et en interne avec les autres services,
- ⇒ Organiser et animer des groupes de travail thématiques,
- ⇒ Impulser de nouvelles actions.

Mission de lien avec la population et les communes

- ⇒ Favoriser l'expression et la participation des usagers (enquêtes de satisfaction des besoins...),
- ⇒ Concevoir et développer des supports d'information et d'échanges avec le public (courrier aux familles, plaquette d'information, rencontres),
- ⇒ Valoriser les activités du Pôle par la production de supports de communication ou contribution à des supports existants,
- ⇒ Organiser des rencontres avec les secrétaires de mairies pour échanger sur des sujets du quotidien auxquels elles sont confrontées.

ACTIVITES ET TACHES COMPLEMENTAIRES

- ⇒ Déplacements sur et hors territoire.

PROFIL :

- ⇒ Diplôme : Bac + 3 à 5,
- ⇒ Expérience en collectivité locale exigée,

Savoirs faire :

- ⇒ Capacité avérée de management,
- ⇒ Capacité à conduire des projets de territoire, animer des réseaux d'acteurs publics et privés,
- ⇒ Connaissance des procédures de financement public,
- ⇒ Aptitude en ingénierie financière, maîtrise des procédures administratives,
- ⇒ Capacité à animer des réunions,
- ⇒ Capacité d'adaptation et réactivité.

Savoir-être :

- Autonome,
- Esprit d'initiative,
- Diplomate et rigoureux,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Sens du service public (déontologie et discrétion),
- Qualités relationnelles,
- Travail en équipe,
- Disponibilité : réunions en soirée

CONDITIONS DU RECRUTEMENT :

Cadre d'emploi : Grille des Attachés Territoriaux – Catégorie A

Voie de recrutement : CDD ou titulaire

Poste à pourvoir pour le 02 mai 2021.

CANDIDATURES :

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de Communes – 4 rue du Champ de foire– 39800 POLIGNY avant le 28 mars, cachet de la poste faisant foi ou par mail à l'adresse suivante : contact@cc-aps.fr

RENSEIGNEMENTS :

Pour tout renseignement, merci de contacter la Communauté de Communes Arbois, Poligny, Salins – Cœur du Jura