

Postuler à l'offre : Responsable d'unité développement territorial (mutualisée Ancenis-Chateaubriant)

Ancenis-Saint-Géréon

Informations sur l'offre :

📄 Réf : A-50037A-2617

Emploi permanent

📍 Service développement local Ancenis

Délégation Ancenis

118 place Maréchal Foch

📄 NBI : Non

📄 SEGUR : Non

Profil souhaité :

👤 Filière administrative ; Filière technique

Catégorie A ?

Cadre d'emploi : Attaché·e ; Ingénieur·e territorial·e

Répondre à cette offre :

Date limite de candidature : 15/11/2025

Votre future équipe

À mi-chemin entre Nantes et Angers, la délégation Ancenis intervient sur 19 communes. Elle regroupe les services dédiés à la solidarité, à l'aménagement et au développement local. Ses équipes sont à l'écoute des habitantes et habitants, ainsi que des partenaires pour garantir un service public de qualité et de proximité.

Le service développement local est composé d'une équipe multidisciplinaire (éducateurs sportifs et éducatrices sportives, agentes et agents de développement, agentes et agents des collèges, gestionnaires de dossiers...) au service d'un territoire dynamique et riche en partenaires associatifs. Il mobilise à travers son action les ressources et les potentialités du territoire en pilotant et accompagnant de nombreux projets. Il fédère les acteurs du territoire autour d'objectifs communs de développement, mettant en lien les collectivités, les associations, les habitantes et habitants, et contribue à la mise en œuvre du projet stratégique du Département sur de nombreuses politiques publiques, en transversalité avec tous les autres services de la délégation.

Vos futures missions

Participer à la mise en œuvre d'une stratégie globale de développement et de dynamisation du territoire :

➤ **Pilotage et organisation de l'unité développement territorial mutualisée :**

- Mettre en place des outils d'aide à la gestion (respect de la qualité et des délais...)
- Assurer le suivi budgétaire de l'unité
- Mettre en place des outils favorisant l'information
- Manager l'équipe sur le plan technique et hiérarchique
- Définir le processus de traitement des dossiers, la répartition des activités (3 agents dont un en résidence administrative à Châteaubriant).
- Suivre l'activité de l'unité et contribuer à la mise en place et l'évaluation de cette unité mutualisée
- Partager les orientations politiques dans les domaines d'activités de l'unité mutualisée

➤ **Veille et capitalisation de la connaissance du territoire.**

➤ **Élaboration et pilotage des politiques publiques départementales de développement territorial (Aménagement, urbanisme, foncier, habitat...)**

- Informer les directions en charge de la définition des politiques publiques de leur impact territorial (en groupes pratiques et métiers notamment).
- Participer à des travaux spécifiques contribuant à l'évolution des politiques publiques (diagnostics, évaluations...)

➤ **Mise en œuvre, au niveau territorial, des politiques publiques de développement territorial (Aménagement, urbanisme, foncier, habitat, ...)**

- Initier et/ou contribuer à la mise en place d'une stratégie locale, suivre, animer et évaluer.
- Élaborer, participer à des diagnostics,
- Animer des partenariats, des réseaux (collectivités, entreprises, ...)
- Apporter un conseil de premier niveau auprès des collectivités et assurer une interface avec les outils départementaux (LAD, Agence foncière, Habitat 44).
- Participer à l'instruction des dossiers de soutien au territoire.

➤ **Garant de la politique d'urbanisme et d'aménagement du territoire dans l'élaboration des documents d'urbanisme (Plan Local d'Urbanisme, Zones d'Aménagement Concertées,...) :**

- Assurer la coordination de l'instruction des documents d'urbanisme avec les services opérateurs territoriaux et départementaux
- Assurer l'instruction des documents d'urbanisme pour les politiques relevant du service développement local
- Assurer la coordination générale de ces documents, le lien avec les communes, intercommunalités, la participation aux réunions spécifiques
- Porter une vision globale de l'aménagement du territoire dans les relations avec les EPCI et les communes.

➤ **Participation à la stratégie des services développement local des délégations Ancenis et Châteaubriant :**

- Assurer le pilotage direct de certains projets des services ;
- Contribuer aux projets transversaux qui concernent l'unité.



A noter : déplacements fréquents

Profil et expérience

- Qualités relationnelles
- Qualités de communication (écrite et orale)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à développer des partenariats et fédérer
- Polyvalence, rigueur et sens de l'organisation
- Disponibilité et autonomie
- Forces de propositions, esprit d'équipe

Compétences attendues

- Connaissance des collectivités territoriales, de leur organisation et de leurs procédures (marchés publics, actes, gestion budgétaire et financière)
- Connaissance des enjeux territoriaux, des politiques publiques en matière de développement économique, d'aménagement du territoire, et d'habitat
- Connaissance des acteurs et partenaires institutionnels du développement économique, de l'aménagement du territoire, et l'habitat
- Maîtrise de la méthodologie de projet

Avantages liés au poste

Chèques déjeuner ; Participation employeur sur l'abonnement transports en commun ; Participation employeur sur la complémentaire santé et sur la prévoyance ; Comité des œuvres sociales (tarifs préférentiels billetterie, vacances, culture...) ; Forfait mobilité durable ; Possibilité de télétravail et équipements liés au télétravail

Vous êtes intéressé-e ?

Merci de nous adresser votre candidature au plus tard le 15/11/2025.

Vos contacts

👤 Séverine CAOKI, chargée de recrutement/mobilité tél. 02 51 14 11 15
Florence Gobeaut, cheffe du service développement local tél. 06 32 54 01 24

Pourquoi travailler au Département de Loire-Atlantique ?