

Limoges Métropole, un territoire innovant, à vivre et à découvrir.

Deuxième pôle urbain de Nouvelle-Aquitaine, **Limoges Métropole** est une communauté urbaine de 20 communes, rassemblant plus de 210 000 habitants en Haute-Vienne.

Elle offre un cadre de vie privilégié entre ville et nature et s'appuie sur plus de 900 agents pour assurer les services de proximité et porter des projets structurants (développement économique, aménagement, mobilités, habitat...).

Dynamisme, filières d'excellence, rayonnement et qualité de vie (environnement préservé, immobilier accessible, circulation fluide) font de Limoges Métropole un territoire attractif et innovant.

Nous recrutons au sein de la Direction du développement économique

Chef de service immobilier et foncier d'entreprises (h/f)

Cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux

En quelques mots

Le développement économique constitue, avec le développement durable, l'un des deux piliers du projet de territoire de Limoges Métropole.

Dans un contexte de raréfaction du foncier et de limitation de l'étalement urbain, la collectivité s'appuie sur une offre existante de près de 1 500 hectares et poursuit le développement de son attractivité économique.

Vos missions

Rattaché au Directeur du développement économique, vous intervenez de manière transversale en lien avec l'ensemble des directions.

- **Piloter les parcs d'activités économiques** : gestion des sites, travaux, observatoire foncier, requalification et suivi des concessions (centre routier, ESTER Technopole).
- **Gérer le patrimoine économique communautaire** : gestion locative des bâtiments (Coupole ESTER, CIRE, CRTS, EIEH), pilotage de la rénovation de la Coupole ESTER (MGP horizon 2027) et évolution des services aux locataires.
- **Accompagner l'implantation des entreprises** : commercialisation, animation du réseau d'acteurs immobiliers et accompagnement personnalisé des parcours immobiliers.
- **Déployer la stratégie foncière économique** : développement d'offres « clés en main », participation aux documents de planification (PLUi, SCOT), maîtrise d'ouvrage d'études et reconquête des friches.
- **Manager le service (6 agents)** : pilotage de l'activité, accompagnement de l'équipe, reporting et optimisation des procédures.

Votre profil

De formation supérieure (Bac +5) en aménagement ou développement territorial, ou fort d'une expérience équivalente, vous maîtrisez les enjeux d'urbanisme, d'aménagement, les procédures des marchés publics, les finances publiques et l'environnement des collectivités territoriales.

Vous êtes à l'aise en mode projet, disponible, doté de qualités rédactionnelles, capable de travailler en transversalité et de fédérer vos interlocuteurs.

Vos qualités relationnelles, votre sens de l'organisation, du reporting et votre capacité à convaincre et persuader seront des atouts essentiels pour réussir dans ce poste.

Vos avantages

- 25 jours de congés et 19 jours de RTT (temps de travail 38h20)
- Horaires variables
- Aide à la restauration (restaurants administratifs, titres restaurant)
- Aide aux déplacements et au stationnement
- Télétravail envisageable (après 6 mois d'ancienneté - jours à définir selon les nécessités de service)
- Politique RH active (formation, mobilité, qualité de vie au travail...)
- Comité d'entreprise (chèques vacances, tickets loisirs, participation centre de loisirs, commandes groupées...)

Besoin d'informations ? M. Frédéric FOURGNAUD, directeur du développement économique au 05 55 42 32 59.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) directement sur notre site :

<https://www.limoges-metropole.fr/limoges-metropole/limoges-metropole-recrute/nos-offres-demploi/chef-de-service-immobilier-et-foncier-dentreprises-hf-lm-2026-056-635276>

Ils peuvent aussi en parler...

« Intégrer Limoges Métropole, c'est d'abord rejoindre un territoire riche d'Histoire, de diversités, de culture ou encore de paysages urbains et ruraux qui traduisent une incomparable qualité de vie. Ce poste stratégique implique de se positionner en véritable chef d'orchestre en coordonnant une équipe aux profils variés et particulièrement performante. Il requiert à la fois leadership et bienveillance afin de fédérer les compétences autour de projets stimulants contribuant concrètement au développement et à l'attractivité du territoire ».

Frédéric FOURGNAUD, directeur du développement économique